

Объявление о проведении конкурса

В соответствии с постановлением Правительства Воронежской области от 17.10.2017 № 791 «О проведении областного конкурса «Лучший коллективный договор» министерство труда и занятости населения Воронежской области объявляет областной Конкурс «Лучший коллективный договор».

Участниками конкурса могут быть организации, осуществляющие финансово – хозяйственную деятельность на территории Воронежской области, в которых:

- имеется заключенный в установленном порядке и прошедший уведомительную регистрацию коллективный договор;
- отсутствует задолженность по платежам (включая текущие) в бюджеты всех уровней, а также во внебюджетные фонды на момент представления документов для участия в Конкурсе «Лучший коллективный договор»;
- отсутствует задолженность по заработной плате перед работниками;
- отсутствуют групповые несчастные случаи, тяжелые несчастные случаи, несчастные случаи со смертельным исходом, связанные с производством, и случаи профессиональных заболеваний за последний год.

Для участия в Конкурсе «Лучший коллективный договор» организации направляют в министерство труда и занятости населения Воронежской области по адресу: balanszan@govvrn.ru:

- заявку на участие в Конкурсе «Лучший коллективный договор»;
- информационную карту;
- копию протокола общего собрания (конференции) работников о подведении итогов выполнения коллективного договора;
- коллективный договор (заверенная (не нотариально) копия и в формате WORD или в виде отсканированного документа в формате PDF).

Организации, предоставившие недостоверную информацию или не полный пакет документов, не рассматриваются при подведении итогов Конкурса «Лучший коллективный договор».

Организация, признанная ранее победителем в Конкурсе «Лучший коллективный договор», имеет право повторно участвовать в Конкурсе «Лучший коллективный договор» не ранее чем через один год.

Конкурс «Лучший коллективный договор» проводится по следующим номинациям:

1. «Лучший коллективный договор в организациях производственной сферы» по трем группам участников Конкурса «Лучший коллективный договор» в зависимости от среднесписочной численности работников:

- 1 группа - до 500 работников;
- 2 группа - от 500 до 2000 работников;
- 3 группа - свыше 2000 работников.

2. «Лучший коллективный договор в организациях непромышленной сферы» по трем группам участников Конкурса «Лучший коллективный договор» в зависимости от среднесписочной численности работников:

- 1 группа - до 100 работников;
- 2 группа - от 100 до 500 работников;
- 3 группа - свыше 500 работников.

Участие организаций в Конкурсе «Лучший коллективный договор» осуществляется на бесплатной основе.

Итоги Конкурса «Лучший коллективный договор» подлежат опубликованию на сайте министерства труда и занятости населения Воронежской области в сети Интернет в течение 10 дней со дня подписания протокола.

Срок приема заявок: 14.10.2024 (включительно) – 03.11.2024 (включительно).

Пакет документов направляется по адресу: balanszan@govvrn.ru

Консультации по вопросам подготовки заявок проводятся по рабочим дням с 9.00 до 13.00; с 14.00 до 18.00 (в пятницу – до 16.45), по тел.: 212-70-71, Виноградова Наталья Николаевна, Соколенко Юлия Павловна.

ЗАЯВКА
на участие в областном конкурсе
"Лучший коллективный договор"

(наименование и правовой статус организации,
Ф.И.О. руководителя организации)

заявляет о своем намерении принять участие в областном конкурсе "Лучший коллективный договор".

Подтверждаем, что организация:

- не имеет задолженности по заработной плате работникам, а также уплате обязательных платежей в бюджет и государственные внебюджетные фонды;

- не имеет групповых несчастных случаев, тяжелых несчастных случаев, несчастных случаев со смертельным исходом, связанных с производством, и случаев профессиональных заболеваний за последний год.

Сведения, указанные в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах, являются полными и достоверными.

Приложения:

1. Информационная карта участника областного конкурса "Лучший коллективный договор".

2. Копия протокола общего собрания (конференции) работников о подведении итогов выполнения коллективного договора.

дата подписания заявки

подпись

М.П.

Информационная карта
участника областного конкурса
"Лучший коллективный договор"

РАЗДЕЛ 1. Общие сведения

1. Организация (полное наименование, юридический адрес конкурсанта) _____
2. Почтовый адрес _____
3. Организационно-правовая форма (бюджетная/внебюджетная организация) _____
4. Руководитель (Ф.И.О., телефон) _____
5. Представитель профсоюзной организации (иной представитель работников) (Ф.И.О., телефон) _____
6. Списочная численность работников (чел.) _____
7. Срок действия коллективного договора _____
8. Дата уведомительной регистрации коллективного договора _____

РАЗДЕЛ 2. Показатели

N п/п	Наименование показателя	Данные за предыдущий календарный год
1. Оплата труда		
1.1	Среднемесячная начисленная заработная плата одного работника (руб.)	
1.2	Темп роста заработной платы за год (%)	
1.3	Минимальный размер оплаты труда, установленный в организации (руб.)	
2. Развитие персонала		
	Количество работников, прошедших повышение квалификации (переподготовку) за счет работодателя, всего (чел.)	
3. Социальная защита работников		
	Расходы на социальную поддержку работников, всего (тыс. руб.), в том числе по видам:	
3.1	Оплата стоимости питания	
3.2	Оплата проезда	
3.3	Обеспечение топливом, компенсация оплаты коммунальных услуг	
3.4	Предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков	
3.5	Возмещение расходов на содержание детей в детском дошкольном учреждении	
3.6	Дополнительные выплаты матерям (отцам, иным лицам), находящимся в отпуске по уходу за ребенком	
3.7	Оплата стоимости медицинских услуг, в том числе санаторно-курортного лечения работников и детей работников, за исключением обязательных медицинских осмотров отдельных категорий работников	
3.8	Оказание материальной помощи, в том числе:	

3.8.1	работникам	
3.8.2	бывшим работникам (пенсионерам)	
3.9	Проведение за счет средств работодателя культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий	
3.10	Меры поддержки лицам, принимающим (принимавшим) участие в специальной военной операции на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Украины, и/или членам их семей	
3.11	Иные льготы, гарантии и компенсации (перечислить)	
4. Условия и охрана труда		
4.1	Наличие комиссии по трудовым спорам (имеется/не имеется)	
4.2	Количество несчастных случаев на производстве за последние три года	