**Государственная поддержка работодателей. Субсидии при трудоустройстве безработных граждан**

**О государственной поддержке в 2025 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан.**

Постановление Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 362 «О государственной поддержке в 2024 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей  целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан» окончил действие 31.12.2024г.

В целях реализации мероприятий по государственной поддержке работодателей, направленных на повышение трудовой активности граждан, в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры» с 1 января 2025 вступили в силу:

* - приказ Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации от 29 декабря 2024 г. № 2712 «Об утверждении Решения о порядке предоставления субсидии в целях создания (оборудования) рабочих мест для трудоустройства инвалидов»;

* - приказ Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации от 29 декабря 2024 г. № 2713 «Об утверждении Решения о порядке предоставления субсидии на государственную поддержку трудоустройства работников из другой местности или других территорий»;

* - приказ Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации 29 декабря 2024 г. № 2714 «Об утверждении Решения о порядке предоставления субсидии на государственную поддержку стимулирования найма отдельных категорий граждан».

1. **Приказ Фонда от 29 декабря 2024 г. № 2712**разработан в рамках мероприятий по государственной поддержке юридических лиц и индивидуальных предпринимателей в целях возмещения части расходов работодателей на оборудование рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

Под оборудованием рабочего места для трудоустройства инвалида понимается:

- оборудование вновь создаваемого рабочего места для инвалида;

- дооборудование существующего вакантного рабочего места, на которое будет трудоустроен инвалид;

 -оборудование рабочего места для инвалида на дому, если надомный труд используется работодателем как форма хозяйствования и оформление надомного труда осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Оборудование рабочих мест для трудоустройства инвалидов осуществляется работодателем индивидуально для конкретного инвалида, а также для группы инвалидов, имеющих однотипные нарушения функций организма и ограничения жизнедеятельности, исходя из сведений, содержащихся в индивидуальной программе реабилитации инвалида, программе реабилитации пострадавшего в результате несчастного случая на производстве и профессионального заболевания, в соответствии с характером труда инвалида и его трудовыми функциями.

Субсидия работодателю на оборудование рабочих мест для трудоустройства инвалидов выделяется на возмещение расходов:

* - на приобретение оборудования для оснащения специальных рабочих мест для инвалидов, включая основное и вспомогательное оборудование, технические приспособления, рабочую и специальную мебель;
* - на монтаж и установку приобретенного оборудования для оснащения специальных рабочих мест для инвалидов;
* - на создание рабочего места для инвалида по месту его проживания (надомный труд), если данный характер работы рекомендован индивидуальной программой реабилитации инвалида, при условии оформления надомного труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

**Заявление работодателя на предоставление субсидии должно быть направлено в государственное учреждение службы занятости в течение трех месяцев с даты подписания трудового договора с инвалидом, трудоустроенным на оборудованное место, но не ранее 1 июня 2025 года.**

1. **Приказ Фонда от 29 декабря № 2713** разработан для реализации мероприятий по государственной поддержке работодателей в целях стимулирования повышения трудовой мобильности граждан в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры».

Благодаря реализации программы «Мобильность 2.0» будет обеспечена дополнительная возможность для привлечения востребованных в субъекте Российской Федерации работников, в том числе для реализации крупных проектов в приоритетных отраслях экономики. Программа направлена на удовлетворение потребности значимых для экономики предприятий в кадрах за счет их привлечения из других регионов, и на стимулирование межрегиональной и внутри региональной трудовой миграции.

При этом участниками мероприятий станут трудоустроенные граждане, переехавшие в рамках программы «Мобильность 2.0» для трудоустройства у работодателя, включенного в перечни организаций, испытывающих потребность в привлечении работников, по востребованным профессиям (должностям, специальностям), включенным в предусмотренные перечни профессий (должностей, специальностей), из других субъектов Российской Федерации или в пределах одного субъекта Российской Федерации в случае, если расстояние от места, где гражданин до переезда для трудоустройства был зарегистрирован по месту жительства или по месту пребывания, до места осуществления трудовой деятельности не менее 50 километров.

**Заявление на предоставление субсидии работодатель направляет не ранее чем через 3 месяца после даты, с которой трудоустроенный приступил к исполнению трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором, заключенным с работодателем, но не позднее 4 месяцев со дня заключения этого трудового договора.**

1. **Приказ Фонда от 29 декабря 2024 г. № 2714** разработан Фондом в целях реализации мероприятий по государственной поддержке работодателей в целях стимулирования повышения трудовой мобильности граждан в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры».

В 2024 году указанные мероприятия реализовывались Фондом в рамках исполнения Правил предоставления субсидий Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации в 2024 году из бюджета Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 362 «О государственной поддержке в 2024 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан».

Реализация мероприятий по государственной поддержке работодателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан будет продолжена в 2025 году в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры».

Субсидия работодателю выделяется на выплату заработной платы работникам из числа трудоустроенных граждан, относящихся к одной из следующих категорий:

* - ветераны боевых действий, принимавшие участие (содействовавшие выполнению задач) в специальной военной операции;
* - члены семей лиц, погибших (умерших) при выполнении задач в ходе специальной военной операции (боевых действий);
* - лица, признанные в установленном порядке инвалидами;
* - граждане, уволенные с военной службы и члены их семей;
* - лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущие работу в течение одного года с даты освобождения;
* - одинокие и многодетные родители, усыновители, опекуны (попечители), воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов.

**Заявление на предоставление субсидии работодатель направляет не ранее чем через месяц после даты, с которой трудоустроенный приступил к исполнению трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором, заключенным с работодателем, но не позднее 15 декабря текущего финансового года.**

Оформить меры поддержки несложно. Работодателю необходимо заполнить два заявления, которые можно подать дистанционно.

Сначала через личный кабинет на сайте «Работа России» работодатель должен подать заявление с указанием вакансий, на которые служба занятости подберет кандидатов.

Следующее заявление подается через месяц после трудоустройства гражданина для включения работодателя в реестр получателей субсидий по линии Социального фонда России. Это можно сделать через «Личный кабинет страхователя» на сайте фонда с указанием сведений по каждому нанятому безработному.