

Государственная служба занятости информирует

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТОДАТЕЛИ!

Мы готовы оказать вам содействие в подборе необходимых работников, предоставить консультации по вопросам соблюдения законодательства о труде и занятости и приглашаем принять участие в мероприятиях по содействию занятости населения!

Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости населения) предусматривает участие работодателей в обеспечении занятости населения.

Работодатели содействуют проведению государственной политики занятости населения на основе:

- соблюдения условий договоров, регулирующих трудовые отношения в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- реализации мер, предусмотренных трудовым законодательством, коллективными договорами и соглашениями по защите работников в случае приостановки производства или увольнения работников;
- оказания помощи в трудоустройстве, прохождении профессионального обучения, получении дополнительного профессионального образования и предоставления сверх установленной законодательством дополнительной материальной помощи увольняемым работникам за счет средств работодателей;
- создания условий для профессионального образования, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, в том числе женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- разработки и реализации мероприятий, предусматривающих сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, их социальную защиту, улучшение условий труда и иные льготы;
- соблюдения установленной квоты для трудоустройства инвалидов;
- трудоустройства определяемого органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления числа граждан, особо нуждающихся в социальной защите, или резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства таких граждан.

Работодатели обязаны сообщать в органы службы занятости следующую информацию:

- при принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможным расторжении трудовых договоров работодатель-организация не позднее чем за два месяца, а работодатель-индивидуальный предприниматель не позднее чем за две недели до начала проведения соответствующих мероприятий обязаны в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости, указав должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае, если решение о сокращении численности или

штата работников организации может привести к массовому увольнению работников,
- не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий;
- при проведении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке производства работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.

Работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости:

- сведения о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

- информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Работодатели обеспечивают полноту, достоверность и актуальность информации о потребности в работниках и об условиях их привлечения.

Запрещено распространение информации о вакансиях, содержащих дискриминационные требования.

Законом о занятости населения (ст.25 п.6) запрещается распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей сведения о каком бы то ни было прямом или косвенном ограничении прав или об установлении прямых или косвенных преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников. Лица, распространяющие информацию о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащую ограничения дискриминационного характера, привлекаются к административной ответственности, установленной законодательством Российской Федерации об административных правонарушениях.

В целях обеспечения реализации государственной политики занятости населения на территории Воронежской области приказом департамента труда и занятости населения Воронежской области № 455 от 22.09.2014 утверждено Положение о предоставлении работодателями информации о наличии вакантных рабочих мест в государственные казенные учреждения Воронежской области центры занятости населения, предусматривающее ежемесячное представление информации о наличии вакантных рабочих мест в центр занятости населения.

Положение обязательно для исполнения всеми работодателями (предприятиями, организациями и индивидуальными предпринимателями), ведущими хозяйственную деятельность на территории Россошанского муниципального района, независимо от места регистрации, организационно-правовой формы и формы собственности.

Информация представляется вне зависимости от того, имеются или отсутствуют вакантные рабочие места, не позднее 28 числа отчетного месяца.

Законом Воронежской области от 03.05.2005 г. № 22-03 «О квотировании рабочих мест для инвалидов» работодателям, численность работников которых составляет не менее чем тридцать пять человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3% к среднесписочной численности работников.

Информация о выполнении работодателями указанного закона представляется ежемесячно не позднее 2 числа текущего месяца за отчетный месяц в Центр занятости населения города Россоши, а также ежеквартально размещается в свободном доступе в сети Интернет на официальном портале органов власти Воронежской области на странице департамента труда и занятости населения Воронежской области.

Приказом департамента труда и занятости населения Воронежской области № 181 от 31.03.2014г. установлено минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты предприятиям, организациям, среднесписочная численность работников которых составляет:

- от 35 до 300 человек – одно специальное рабочее место;
- от 300 до 600 человек – два специальных рабочих места;
- от 600 до 1000 человек – три специальных рабочих места;
- свыше 1000 человек – четыре специальных рабочих места.

Информацию о государственных услугах в области содействия занятости населения, мероприятиях, реализуемых службой занятости, можно получить в Центре занятости населения города Россоши по адресу: г. Россошь, проспект Труда, 11/1, , на сайте департамента труда и занятости населения Воронежской области (www.uzn.vrn.ru), на официальном портале органов власти Воронежской области (www.govvrn.ru)

НАДЕЕМСЯ НА ВЗАИМНОЕ И ПЛОДОТВОРНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО.