

Меры, направленные на снижение напряженности на рынке труда в 2023 году



Мероприятия	Участники	Период участия
1. Создание рабочих мест в рамках общественных работ	-граждане, ищущие работу -безработные граждане	До 3 месяцев
2. Временное трудоустройство работников организаций, находящихся под риском увольнения	Занятые граждане, находящиеся под риском увольнения (включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников)	До 3 месяцев (в случаях, установленных законодательством – до 6 месяцев)



За подробной информацией о реализации дополнительных мероприятий необходимо обращаться в центр занятости населения по месту нахождения

1. Создание рабочих мест в рамках общественных работ



Участники

Безработные и ищущие работу граждане, состоящие на учете в ЦЗН

Все **работодатели** (за исключением государственных (муниципальных) учреждений)

Право на авансирование затрат имеют работодатели, соответствующие критериям:

Отсутствие просроченной задолженности по налогам и сборам.

Отсутствие процедуры реорганизации, ликвидации или банкротства

Отсутствие ограничительных мер, направленных на обеспечение сан.эпид.благополучия населения



За подробной информацией о порядке авансирования необходимо обращаться в центр занятости населения по месту нахождения



Параметры авансирования затрат
на 1 чел. на 1 мес.

Оплата труда
МРОТ (16242 рублей) * страховые взносы =
около 21147 рублей

Размер субсидии на одного работника
свыше 60 тыс. рублей



Период авансирования затрат -
до 3 месяцев

2. Временное трудоустройство работников организаций, находящихся под риском увольнения



Работники организаций, находящихся под риском увольнения включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников

Работодатели, работники которых находятся под риском увольнения, разместившие информацию о высвобождении на ЕЦП «Работа в России»

Право на авансирование затрат имеют работодатели, соответствующие критериям:

Отсутствие просроченной задолженности по налогам и сборам

Отсутствие процедуры реорганизации, ликвидации или банкротства

Отсутствие ограничительных мер, направленных на обеспечение сан.эпид.благополучия населения

Наличие работников, находящихся под риском увольнения на основании сведений, представленных на ЕЦП «Работа в России»



За подробной информацией о порядке авансирования необходимо обращаться в центр занятости населения по месту нахождения



Параметры авансирования затрат
на 1 чел. на 1 мес.

Оплата труда МРОТ (16242 рублей) * страховые взносы = около 21147 рублей



Затраты на материально-техническое обеспечение (покупка инвентаря, спецодежды, оборудование рабочего места) на весь период 10 000 рублей (на 1 рабочее место)



Период авансирования затрат - до 3 месяцев (в случаях, предусмотренных законодательством – до 6 мес.)

Размер субсидии на одного работника свыше 70 тыс. рублей