

## УВАЖАЕМЫЕ РАБОТОДАТЕЛИ!

Центр занятости населения города Россоши уведомляет Вас о том, что предприятию (организации, учреждению), численность работников которого, составляет не менее чем 35 человек, устанавливается квота для инвалидов в размере 3% к среднесписочной численности работников (Закон Воронежской области от 03.05.2005 г. № 22-ОЗ «О квотировании рабочих мест для инвалидов» с изменениями и дополнениями).

Квотирование рабочих мест – это резервирование работодателями рабочих мест для приема на работу инвалидов.

Требования действующего законодательства могут считаться выполненными, если на предприятии (организации, учреждении) работает соответствующее квоте число инвалидов. Прием на работу инвалидов в счет квоты может осуществляться работодателем как самостоятельно, так и по направлению органов службы занятости.

В соответствии с Российским законодательством квота для трудоустройства инвалидов на предприятии, в учреждении должна выполняться в независимости от наличия или отсутствия свободных вакантных мест.

Неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты влечет административную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации (ст. 4.3. Закона Воронежской области от 03.05.2005 г. № 22-ОЗ «О квотировании рабочих мест для инвалидов»).

Обращаем Ваше внимание на то, что при резервировании рабочих мест для инвалидов необходимо руководствоваться Перечнем приоритетных профессий рабочих и служащих, утвержденным Постановлением Министерства труда Российской Федерации от 08.09.1993 № 150 «О перечне приоритетных профессий рабочих и служащих, овладение которыми дает инвалидам наибольшую возможность быть конкурентоспособными на региональных рынках труда».

Департаментом труда и занятости населения Воронежской области (далее Департамент) приказом от 31.03.2014г. № 181 для каждой организации в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов устанавливается минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов. Специальное рабочее место – это место, требующее дополнительных мер по организации труда: техническое и организационное оснащение оборудованием, специальной мебелью, техническими приспособлениями и др.

Предприятие, на которое распространяется действие Областного закона «О квотировании рабочих мест для инвалидов», **обязано ежемесячно (не позднее 2 числа месяца, следующего за отчетным) представлять в ЦЗН отчет** (форма «Информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов»), в котором отражаются сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, в соответствии с п.3 ст.25 Закона РФ от 19 апреля 1991г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

Сведения о предприятиях и учреждениях, не выполняющих квоту для трудоустройства инвалидов в части создания или выделения рабочих мест, и (или) не представляющих информацию о выполнении квоты в ЦЗН, ежемесячно представляются в Департамент для принятия мер административного характера. По решению Департамента информация о работодателях, систематически нарушающих законодательство, будет представлена в органы прокуратуры для принятия соответствующих мер прокурорского реагирования.

**По всем вопросам выполнения квоты для приема на работу инвалидов обращаться в ЦЗН по адресу:  
г. Россошь, проспект Труда, 11/1, каб. № 6, тел. 8(47396) 5-14-50.**