

К 1 февраля кадровикам надо подготовить приказ о квотировании рабочих мест для инвалидов

Квоту для приёма на работу инвалидов работодатели рассчитывают ежегодно до 1 февраля исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года.

Среднесписочную численность для расчёта квоты по приёму на работу инвалидов считайте по правилам, которые установили приказом Росстата от 30.11.2022 № 872. Чтобы рассчитать квоту для трудоустройства инвалидов на 2024 год, берите среднесписочную численность работников за четвертый квартал 2023 года. Для подсчёта квоты не учитывайте:

- работников филиалов и представительств, которые находятся в других субъектах РФ;
- работников с вредными или опасными условиями труда;
- исполнителей по ГПД;
- внешних совместителей; работников, которые отбывают в организации наказание в виде исправительных работ;
- работников, которых направили на работу за границу, за исключением краткосрочных заграничных командировок (полный список — в пунктах 77, 78 Указаний, утв. приказом Росстата от 24.11.2021 № 832).

При расчёте квоты можно округлять дробное число в сторону уменьшения до целого значения. Если размер рассчитанной квоты меньше единицы, значение квоты принимают равным 1. Например, если насчитали квоту 3,66, округлить её можно до 3. На основании квот компания определяют количество рабочих мест для инвалидов. Порядок выделения конкретных рабочих мест надо закрепить в локальном акте. Например, в ПВТР или Положении о квотировании рабочих мест для инвалидов. А вот конкретное число рабочих мест для инвалидов надо установить отдельным приказом, чтобы при каждом изменении не вносить изменения в положение. Издать приказ надо до 1 февраля 2024 года.

Напомним, что есть два способа выполнить квотирование:

1. Принять инвалида на работу по трудовому договору — срочному или бессрочному.
2. Заключение соглашения со сторонней организацией или ИП о трудоустройстве инвалида. В этом случае квота будет считаться выполненной, когда сторонняя организация и инвалид заключат трудовой договор.

Один раз в месяц до 10 числа сдавайте в центр занятости отчёт о квотировании рабочих мест для инвалидов. Подавать сведения надо на портале «Работа в России». Для этого понадобится усиленная квалифицированная электронная подпись. Второй отчёт — о реабилитации и содействии занятости инвалидов — сдавайте в сроки, установленные в вашем регионе. Например, в Москве — до 10-го числа месяца, следующего за отчётным.