



ВНИМАНИЮ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Информация о недопущении возникновения задолженности по заработной плате

В соответствии со ст.142 Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ) работодатель и (или) уполномоченные им в установленном порядке представители работодателя, допустившие задержку выплаты работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несут ответственность в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

В период приостановления работы работник имеет право в свое рабочее время отсутствовать на рабочем месте.

На период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок.

Работник, отсутствовавший в свое рабочее время на рабочем месте в период приостановления работы, обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от работодателя о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода работника на работу.

Кроме того, в соответствии с п.6 ст.5.27 Кодекса об административных нарушениях Российской Федерации (КоАП) невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством, влечет предупреждение или наложение административного штрафа:

- 10 000 – 20 000 рублей на должностных лиц;
- 1 000 – 5 000 рублей на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица;
- 30 000 – 50 000 рублей на юридических лиц.

Телефон «Горячей линии» (в ГКУ ВО ЦЗН города Россоши) для выявления фактов задолженности по заработной плате - 8(47396)2-18-77