

Основания для досрочного назначения пенсии для лиц, имеющих длительный страховой стаж и многодетных матерей.

Федеральным законом от 03.10.2018 № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» (вступившим в силу с 1 января 2019 года) закреплены новые основания для досрочного назначения пенсии:

- для лиц, имеющих длительный страховой стаж;
- для многодетных матерей.

Условия необходимые для назначения пенсии за длительный стаж.

продолжительность страхового стажа:
для мужчин требуется 42 года,
для женщин 37 лет.

При этом к исчислению страхового стажа применяются более жесткие требования по сравнению с обычными пенсиями.

В страховой стаж включаются исключительно периоды работы и (или) иной деятельности, которые выполнялись на территории Российской Федерации при условии, что за эти периоды начислялись и уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации.

Не засчитываются в длительный стаж так называемые «нестраховые» периоды (это: период прохождения военной службы, а также другой приравненной к ней службы; период получения пособия по безработице; период ухода за ребенком и т.д.), за исключением периода получения пособия по обязательному социальному страхованию в период временной нетрудоспособности.

Кроме того, в страховой стаж не включаются **периоды добровольного нахождения в правоотношениях по обязательному пенсионному страхованию**, т.е. в целях назначения досрочной пенсии за длительный стаж нельзя «купить» часть стажа, требуемого для определения права, так как выплата, предоставляется ранее обычного лицам, много и легально трудившимся.

Страховой стаж исчисляется в календарном порядке, ретроспективное применение законодательства в части применения прежних правил исчисления стажа, имевших место до введения в правовое поле рассматриваемой пенсии, при её назначении не допускается.

Разъяснения по зачету в длительный стаж такие периоды, как дни сдачи крови, профессиональное обучение с отрывом от работы, отпуск по беременности и родам.

Трудовым кодексом определено, что при направлении работника на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы.

За дни сдачи крови, за время простоя по вине работодателя или по причинам, не зависящим от работодателя и работника, за дополнительный выходной день одному из родителей для ухода за детьми-инвалидами также предусмотрено сохранение за работником его среднего заработка.

Таким образом, периоды, за которые начислялась заработная плата и, соответственно, страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации, могут быть учтены при исчислении длительного стажа.

Что касается отпуска по беременности и родам, то в период этого отпуска производится выплата пособия по обязательному социальному страхованию в виде пособия по беременности и родам, и основанием для назначения этого пособия является листок нетрудоспособности. Следовательно, указанный отпуск можно рассмотреть как время получения пособия по временной нетрудоспособности и учесть в длительный стаж.

Возраст для назначения пенсии за длительный стаж.

Страховая пенсия по старости лицам, имеющим длительный страховой стаж, может назначаться на 24 месяца ранее достижения нормативного пенсионного возраста, требуемого для обычной пенсии по старости (данное право распространяется и на государственных служащих, у которых пенсионный возраст стал повышаться, начиная с 1 января 2017 года), но не ранее достижения мужчинами возраста 60 лет, а женщинами 55 лет.

Важно, что 24 месяца или 2 года – это предельная величина, на которую может снизиться общеустановленный возраст выхода на пенсию.

В 2022 году пенсия за длительный стаж может быть назначена:

- женщинам – с 56 лет,
- мужчинам – с 61 года.

Пенсионные льготы для многодетных матерей.

Ответ: Основная пенсионная льгота для многодетных женщин о возможности назначения страховой пенсии по старости ранее общеустановленного пенсионного возраста с 1 января 2019 года распространяется на большее количество женщин, поскольку снизились требования к количеству детей, дающих, право на досрочный выход на пенсию.

Помимо женщин, родивших 5 и более детей, право на пенсию предоставляется женщинам, родившим 3-х и 4-х детей, при наличии величины индивидуального пенсионного коэффициента в размере не менее 30 (с учетом переходных положений), страхового стажа не менее 15 лет и факта воспитания детей до 8 лет.

Периоды, включаемые в страховой стаж.

Для этой пенсии действует общий режим образования страхового стажа, как и при обычной страховой пенсии по старости (в отличие от досрочной пенсии в связи с длительным стажем).

Страховой стаж определяется как учитываемая при определении права на страховую пенсию суммарная продолжительность периодов работы и (или) иной деятельности, в течение которых начислялись и уплачивались страховые взносы в ПФР, а также иных периодов.

Следует отметить, что иные периоды (так называемые «нестраховые»), в том числе периоды ухода за ребенком до достижения им возраста полутора лет, засчитываются в страховой стаж в том случае, если им предшествовали и (или) за ними следовали периоды работы или иной деятельности, подлежащей обязательному пенсионному страхованию.

Возраст выхода на пенсию многодетных матерей.

Женщины, у которых пять и более детей, как и раньше, могут выходить на пенсию в 50 лет.

Пенсия женщинам, родившим и воспитавшим 3-х детей, назначается в 57 лет, 4-х детей – в 56 лет.

Иными словами, каждый ребенок снижает нормативный пенсионный возраст на один год. При этом не учитываются дети, в отношении которых лицо было лишено родительских прав.

Право на этот вид пенсии женщины, которые воспитывают усыновленных детей.

Для приобретения права на пенсию, учитывая норму о воспитании до восьмилетнего возраста, важно, чтобы усыновление ребенка состоялось до достижения им искомого возраста, при этом за сколько времени до обозначенного события не имеет юридического значения (или фактически с момента рождения ребенка, или за две недели до его восьмилетия).

Право на досрочную пенсию в 2021, 2022 г. для женщин, имеющие 3-х и 4-х детей.

У женщин, имеющих 4-х детей, право на досрочную страховую пенсию, как многодетной матери, наступило уже в 2021 году (это женщины 1965 года рождения), в 2022 – женщины 1966 года рождения.

У женщин, имеющих 3-х детей, - в 2023 году (женщины 1966 года рождения).

Пенсионным фондом РФ постоянно проводится заблаговременная работа по учёту пенсионных прав, приобретенных гражданами, на их индивидуальных лицевых счетах. В связи с чем, приглашаем всех с документами в территориальные органы ПФР по месту жительства.