

Приложение № 1
 Одобрено на заседании комиссии по соблюдению
 требований к служебному поведению муниципальных
 служащих и урегулированию конфликта интересов в
 администрации Россошанского муниципального
 района Воронежской области
 (Протокол № 8 от 15.12.2023 г.)

**Карта коррупционных рисков
 администрации Россошанского муниципального района Воронежской области**

№	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование структурного подразделения, органа администрации муниципального района	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	2	3	4	5	6	7
1	Организация деятельности исполнительно-распорядительного органа местного самоуправления Россошанского муниципального района	Администрация муниципального района, органы администрации муниципального района	Глава администрации муниципального района, заместители главы администрации, помощник главы администрации по мобилизационной работе, руководитель аппарата, руководители отделов, начальники отделов	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица, либо его родственников, либо любой личной заинтересованности	средняя	Информационная открытость деятельности исполнительно-распорядительного органа местного самоуправления муниципального района. Контроль исполнения требований антикоррупционного законодательства
2	Взаимоотношения с должностными лицами в вышестоящих организациях, органах власти.	Администрация муниципального района, отделы администрации	Заместители главы администрации, помощник главы администрации по мобилизационной работе,	Дарение подарков и оказание неслужебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных	высокая	Разъяснения служащим: - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению

			руководитель аппарата, руководители отделов, начальники отделов	мероприятий.		коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
3	Разработка нормативных правовых актов по вопросам, относящимся к компетенции администрации Россошанского муниципального района	Администрация муниципального района, отделы администрации	Заместители главы администрации, руководитель аппарата, руководители и начальники отделов	Разработка проектов правовых актов администрации муниципального района, содержащих коррупционные факты.	низкая	Привлечение органов местного самоуправления муниципальных образований, представителей институтов гражданского общества к разработке проектов нормативно-правовых актов администрации муниципального района Информирование населения о возможности участия в проведении независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативно-правовых актов. Антикоррупционная экспертиза органами прокуратуры. Размещение информации на официальном сайте.
1. Отдел организационной работы и делопроизводства						
1.1.	Подготовка проектов нормативных правовых актов	Отдел организационной работы и делопроизводства	Начальник отдела	Разработка и согласование проектов нормативных правовых актов, содержащих коррупциогенные факторы	низкая	- нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащими при осуществлении коррупционно - опасной

						функции и привлечение к разработке проектов нормативных правовых актов институтов гражданского общества в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп; - разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
1.2.	Работа со служебной информацией, документами	Отдел организационной работы и делопроизводства	Начальник отдела	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	средняя	- ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения противодействия коррупции; - разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
1.3.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Отдел организационной работы и делопроизводства	Начальник отдела	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справок гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности	низкая	Организация повышения уровня знаний и профессионализма муниципальных служащих.
1.4.	Организация работы по приему на работу, в т.ч. подготовка проекта распоряжения,	Отдел организационной работы и делопроизводства	Руководитель аппарата, начальник отдела	Использование в личных интересах информации о предстоящих вакансиях. Предоставление	средняя	Разъяснения служащим: - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя

	оформление документов о приеме на работу	ства		необоснованных преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на муниципальную службу отдельным гражданам		о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
1.5.	Осуществление приема граждан (предоставление консультации)	Отдел организационной работы и делопроизводства	Начальник отдела	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращения граждан. Преследование личных интересов и интересов третьих лиц, при рассмотрении обращений	низкая	Разъяснения служащим: - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
1.6.	Осуществление сбора и анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, руководителей муниципальных учреждений и членов их семей, а также граждан, претендующих на замещение должности муниципальной	Отдел организационной работы и делопроизводства	Руководитель аппарата, начальник отдела	Искажение, сокрытие выявленных нарушений по результатам проверки.	средняя	Разъяснения служащим: - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений; Осуществление надзора органами прокуратуры (плановые и внеплановые проверки).

	службы и должности руководителя муниципального учреждения					
1.7.	Проведение конкурсов на замещение вакантной должности муниципальной службы, аттестации муниципальных служащих, квалификационных экзаменов муниципальных служащих, обеспечение работы конкурсной, аттестационной комиссий	Отдел организационной работы и делопроизводства	Заместители главы администрации, руководитель аппарата, начальник отдела	Оказание влияния на принятие решения, в целях преследования личного интереса лиц влекущего предоставление необоснованных преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на муниципальную службу отдельным гражданам, необоснованное присвоение классов чинов муниципальным служащим	средняя	Разъяснения служащим: - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
1.8.	Проведение конкурсов на замещение вакантной должности муниципальной службы, включение в кадровый резерв на замещение должности муниципальной службы	Отдел организационной работы и делопроизводства	Заместители главы администрации, руководитель аппарата, начальник отдела	Признание победителем конкурса на замещение вакантной должности, на включение в кадровый резерв на замещение вакантной должности муниципальной службы признан кандидат, не соответствующий квалификационным требованиям к данной должности, а по рекомендации, либо хороший знакомый, или по иным незаконным основаниям.	средняя	Разъяснения служащим: - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2. Юридический отдел						

2.1.	Согласование проектов нормативных правовых актов администрации Россошанского муниципального района	Юридический отдел	Начальник отдела	Согласование проектов нормативных правовых актов администрации муниципального района, содержащих коррупционные факты.	Низкая	Привлечение к разработке проектов нормативно-правовых актов администрации муниципального района органов местного самоуправления муниципальных образований, представителей институтов гражданского общества. Информирование населения о возможности участия в проведении независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативно-правовых актов. Антикоррупционная экспертиза органами прокуратуры. Размещение информации на официальном сайте.
2.2.	Защита прав и законных интересов администрации Россошанского муниципального района в арбитражных судах, судах общей юрисдикции, у мировых судей, в Федеральной антимонопольной службе и иных органах	Юридический отдел	Начальник отдела	Согласование позиции представления в суде интересов администрации муниципального района, используя договоренность с судьей либо с заинтересованными лицами	средняя	Размещение на официальном сайте администрации муниципального района информации о результатах рассмотренных в суде дел. Разъяснения служащим: - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения,

						- о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2.3.	Проведение правовой экспертизы договоров и соглашений, заключаемых от имени администрации Россошанского муниципального района	Юридический отдел	Начальник отдела	Согласование проектов договоров (соглашений), предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, в соответствии с полученным от заинтересованных лиц вознаграждением.	низкая	<ul style="list-style-type: none"> - Организация повышения квалификации и профессионализма специалистов; - исключение необходимости личного взаимодействия (общения) должностных лиц с гражданами и организациями при проведении правовой экспертизы договоров и соглашений; - ведение отчетности по результатам проведения правовой экспертизы договоров и соглашений; - разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2.4.	Участие в заседаниях комиссий, рабочих групп, других коллегиальных	Юридический отдел	Начальник отдела	Принятие решений создающих необоснованные преимущества граждан, хозяйствующих субъектов	высокая	- четкая регламентация порядка, способа и сроков совершения действий специалистами

	органов, созданных при администрации					<p>необходимых для участия в работе коллегиальных органов, принятии и исполнении решений коллегиальных органов;</p> <ul style="list-style-type: none"> - принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов; - разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений; - исключение необходимости личного взаимодействия (общения) специалистов с гражданами и организациями.
2.5.	Рассмотрение дел об административных правонарушениях.	Юридический отдел	Начальник отдела	<p>Должностному лицу при осуществлении производства по делу об административном правонарушении лицом, совершившим правонарушение, либо его представителем, предлагается или обещается вознаграждение за действия (бездействие), связанные с</p>	высокая	<ul style="list-style-type: none"> - организация повышения квалификации и профессионализма специалистов; - четкая регламентация порядка, способа и сроков совершения действий специалистами необходимых для участия; - исключение необходимости личного

				<p>осуществлением административного производства, в интересах правонарушителя.</p>		<p>взаимодействия (общения) специалистов, участвующих в рассмотрении дел об административных правонарушениях, с гражданами и организациями;</p> <ul style="list-style-type: none"> - принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов; - разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений; - укрепление и развитие эффективных форм сотрудничества с правоохранительными органами, другими компетентными органами по вопросам противодействия коррупции.
--	--	--	--	--	--	--

3. Отдел социально-экономического развития и поддержки предпринимательства

3.1.	Разработка и реализация муниципальной	отдел социально-экономического	заместитель главы администрации, курирующий данное	Вынесение проектов муниципальных программ на рассмотрение в Совет	средняя	Учет мнения при разработке проектов программ, совместных
------	---------------------------------------	--------------------------------	--	---	---------	--

	<p>программы (подпрограммы) развития малого и среднего предпринимательства в Россошанском муниципальном районе</p>	<p>развития и поддержки предпринимательства</p>	<p>направление, начальник отдела</p>	<p>народных депутатов муниципального района, предоставляющих необоснованные преимущества отдельным группам субъектов малого и среднего предпринимательства. При комиссионном принятии решений о предоставлении муниципальной поддержки может быть принято решение в нарушение законодательства за предложенное вознаграждение</p>		<p>рабочих групп, результатов оценки регулирующего воздействия и антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов в целях выявления положений, необоснованно предоставляющих преимущества отдельным субъектам хозяйствующей деятельности и затрудняющих осуществление предпринимательской деятельности, исключение излишних административных процедур при внесении проектов муниципальных программ в Совет народных депутатов муниципального района. Строгое соблюдение регламента принятия решения</p>
3.2.	<p>Осуществление мониторинга использования средств местного бюджета Россошанского муниципального района, выделяемых на оказание муниципальной поддержки малого и среднего</p>	<p>отдел социально-экономического развития и поддержки предпринимательства</p>	<p>начальник отдела</p>	<p>Бездействие в ходе проведения мониторинга использования субсидий их получателями в соответствии с условиями и целями, определенными Программой, при обнаружении сотрудником невыполнения условий предоставления муниципальной поддержки</p>	<p>средняя</p>	<p>Строгое соблюдение проведения мониторинга использования субсидий их получателями в соответствии с условиями и целями, определенными Программой</p>

	предпринимательства					
3.3.	Прием заявлений от молодых семей, с необходимым пакетом документов, для постановки на учет в качестве нуждающихся в улучшении жилищных условий в рамках реализации муниципальной программы «Обеспечение доступным и комфортным жильем населения Россошанского муниципального района Воронежской области»	отдел социально-экономического развития и поддержки предпринимательства	заместитель главы администрации, курирующий данное направление, начальник отдела	Установление необоснованных преимуществ при постановке граждан на учет в качестве нуждающихся в улучшении жилищных условий в рамках реализации муниципальной «Обеспечение доступным и комфортным жильем населения Россошанского муниципального района Воронежской области», требование лишних документов	средняя	Установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом при осуществлении коррупционно-опасной функции. Разъяснения служащим: - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
3.4	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	отдел социально-экономического развития и поддержки предпринимательства	Начальник отдела	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справок гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности	низкая	Организация повышения уровня знаний и профессионализма муниципальных служащих.
4. Отдел по управлению муниципальным имуществом, земельным ресурсам и землеустройству						
4.1.	Выполнение функций по оказанию муниципальных услуг по предоставлению земельных участков на праве их аренды и праве собственности	Отдел по управлению муниципальным имуществом, земельным ресурсам и землеустройству	Руководитель отдела, заместитель руководителя отдела	Установление необоснованных преимуществ для граждан и юридических лиц. Умышленное затягивание предоставления муниципальных услуг	высокая	Установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом при осуществлении коррупционно-опасной функции. Разъяснения служащим:

						<ul style="list-style-type: none"> - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения. - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
4.2.	Выполнение функций по проведению аукционов по продаже муниципального имущества и предоставлению такого имущества на праве собственности	Отдел по управлению муниципальным имуществом, земельным ресурсам и землеустройству	Руководитель отдела, заместитель руководителя отдела	Установление необоснованных преимуществ для граждан и юридических лиц	высокая	<p>Установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом при осуществлении коррупционно-опасной функции.</p> <p>Разъяснения служащим:</p> <ul style="list-style-type: none"> - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
4.3.	Организация работы по приему на работу, в т.ч. подготовка проекта приказа, оформление документов о приеме на работу	Отдел по управлению муниципальным имуществом, земельным ресурсам и землеустройству	Руководитель отдела, заместитель руководителя отдела	Использование в личных интересах информации о предстоящих вакансиях. Предоставление необоснованных преимуществ (протекционизм,	средняя	<p>Разъяснения служащим:</p> <ul style="list-style-type: none"> - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного

				семеjственностью) для поступления на муниципальную службу отдельным гражданам		правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
5. Отдел архитектуры и градостроительства						
5.1.	Осуществление контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области градостроительной деятельности и иных нормативных правовых актов в рамках полномочий	отдел архитектуры и градостроительства	Заместитель главы администрации-начальник отдела архитектуры и градостроительства	Необъективный контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации в области градостроительной деятельности, в целях преследования интересов лиц	высокая	Разъяснения служащим: - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
5.2.	Подготовка и выдача разрешений на строительство, разрешений на ввод объектов в эксплуатацию.	отдел архитектуры и градостроительства	Заместитель главы администрации-начальник отдела архитектуры и градостроительства	Принятие необоснованных решений, отказ в выдаче разрешения при отсутствии каких-либо замечаний, в целях преследования интересов лиц. Умышленное затягивание процесса предоставления услуги.	средняя	Установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом при осуществлении коррупционно-опасной функции. Разъяснения служащим: - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

5.3.	Подготовка и выдача разрешений на установку рекламных конструкций	отдел архитектуры и градостроительства	Заместитель главы администрации-начальник отдела архитектуры и градостроительства	Принятие необоснованных решений, отказ в выдаче разрешения при отсутствии каких-либо замечаний в целях преследования интересов лиц. Умышленное затягивание процесса предоставления услуги.	средняя	Установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом при осуществлении коррупционно-опасной функции. Разъяснения служащим: - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
------	---	--	---	---	---------	---

6. Отдел образования и молодежной политики

6.1.	Осуществление приема граждан (предоставление консультаций)	Отдел образования и молодежной политики	Руководитель отдела, заместитель руководителя отдела	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, в целях преследования интересов лиц	низкая	Разъяснения служащим: - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
6.2.	Осуществление сбора и анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного	Отдел образования и молодежной политики	Руководитель отдела, заместитель руководителя отдела	Искажение, сокрытие, выявленных нарушений по результатам проверки. сведений о доходах в целях преследования интересов лиц	средняя	Разъяснения служащим: - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению

	характера руководителей муниципальных учреждений и членов семей, а также граждан, претендующих на замещение должности руководителя муниципального учреждения					коррупционного правонарушения; - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Осуществление надзора органами прокуратуры (плановые и внеплановые проверки)
6.3.	Работа со служебной информацией, документами	Отдел образования и молодежной политики	Руководитель отдела, заместитель руководителя отдела	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	средняя	Проведение следующей работы: - ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения противодействия коррупции; - разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
6.4.	Прием заявлений, постановка на учет детей для зачисления в образовательные организации, реализующие основную общеобразовательную программу дошкольного образования	Отдел образования и молодежной политики	Заместитель главы администрации, курирующий данное направление, руководитель отдела, заместитель руководителя отдела	Установление необоснованных преимуществ при постановке детей на учет для зачисления в образовательные организации, реализующие основную общеобразовательную программу дошкольного образования	высокая	Установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом при осуществлении коррупционно-опасной функции. Разъяснения служащим: - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного

						<p>правонарушения;</p> <p>- о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
6.5.	<p>Подготовка и принятие решений по вопросам опеки и попечительства при осуществлении переданных отдельных государственных полномочий Воронежской области Россошанскому муниципальному району</p>	<p>Отдел образования и молодежной политики</p>	<p>Заместитель главы администрации, курирующий данное направление, руководитель отдела, заместитель руководителя отдела</p>	<p>При принятии решений по вопросам опеки и попечительства не соблюдаются требования действующего законодательства в целях преследования интересов лиц</p>	<p>высокая</p>	<p>Установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом при осуществлении коррупционно-опасной функции.</p> <p>Разъяснения служащим:</p> <p>- об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</p> <p>- о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
6.6.	<p>Осуществление надзора за деятельностью опекунов и попечителей, деятельностью организаций, в которые помещены недееспособные или не полностью дееспособные граждане, а также осуществление контроля за условиями жизни и воспитания детей в семьях усыновителей граждан</p>	<p>Отдел образования и молодежной политики</p>	<p>Заместитель главы администрации, курирующий данное направление, руководитель отдела, заместитель руководителя отдела</p>	<p>При проведении проверки не отражение в акте проверки выявленных нарушений действующего законодательства в целях преследования интересов лиц</p>	<p>средняя</p>	<p>Разъяснения служащим:</p> <p>- об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</p> <p>- о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p> <p>Регламентация осуществления надзора за деятельностью опекунов и попечителей</p>

	РФ, проживающих на территории РФ					
6.7.	Организация работы по приему на работу, в т.ч. подготовка проекта приказа, оформление документов о приеме на работу	Отдел образования и молодежной политики	Заместитель главы администрации, курирующий данное направление, руководитель отдела, заместитель руководителя отдела	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в отдел в целях преследования интересов лиц	низкая	Разъяснения служащим, собеседование с кандидатами на вакантную должность: - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
6.8.	Организация и проведение олимпиад и иных интеллектуальных и (или) творческих конкурсов, физкультурных и спортивных мероприятий	Отдел образования и молодежной политики	Руководитель отдела, заместитель руководителя отдела	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ для победы или участия в олимпиадах, конкурсах и мероприятиях. Предложение от участников за определенное вознаграждение обеспечить победу или участие в олимпиадах, конкурсах и мероприятиях.	высокая	Исключение нарушения путем принятия решения комиссионно. Разъяснения служащим: - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
6.9.	Внесение предложений о награждении государственными и отраслевыми наградами, представлении к присвоению почетных званий, знаков почета	Отдел образования и молодежной политики	Руководитель отдела, заместитель руководителя отдела	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ для работника образовательной организации стать кандидатом на награждение. Предложение за	средняя	Исключение нарушения путем принятия решения комиссионно. Разъяснения служащим, собеседование с работником образовательного учреждения:

	РФ, почетных званий и памятных знаков, званий работникам муниципальных образовательных организаций и иных муниципальных учреждений, организаций Россошанского муниципального района Воронежской области, находящихся в ведении отдела			определенное вознаграждение от работника образовательной организации стать кандидатом на награждение.		- об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
6.10	Принятие решений по установлению выплат стимулирующего характера руководителям образовательных организаций Россошанского муниципального района, находящихся в ведении отдела	Отдел образования и молодежной политики	Руководитель отдела, заместитель руководителя отдела	Оказание влияния на принятия решения, влекущего необоснованные выплаты	средняя	Разъяснения служащим о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
7. Отдел программ и развития сельской территории						
7.1.	Осуществление организации конкурсного отбора крестьянских (фермерских) хозяйств на право получения грантов на создание и развитие крестьянского (фермерского) хозяйства начинающим фермерам и грантов на	Отдел программ и развития сельской территории	Заместитель главы администрации – начальник отдела программ и развития сельской территории	Предоставление необоснованных преимуществ отдельным субъектам	Средняя	Коллегиальное решение о предоставлении права получения грантов. Разъяснение служащим обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;

	развитие семейных животноводческих ферм, созданных на базе крестьянских (фермерских) хозяйств					мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7.2.	Содействие созданию и оказание государственной поддержки деятельности сельскохозяйственных потребительских кооперативов	Отдел программ и развития сельской территории	Заместитель главы администрации – начальник отдела программ и развития сельской территории	Предоставление необоснованных преимуществ отдельным субъектам	Средняя	Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7.3	Предоставление субсидий сельскохозяйственным товаропроизводителям в отраслях растениеводства и животноводства	Отдел программ и развития сельской территории	Заместитель главы администрации – начальник отдела программ и развития сельской территории	Предоставление необоснованных преимуществ отдельным субъектам	Средняя	Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7.4	Прием заявлений и пакетов документов от граждан, проживающих в сельской местности, для включения их в состав участников мероприятий по	Отдел программ и развития сельской территории	Заместитель главы администрации – начальник отдела программ и развития сельской территории	Предоставление необоснованных преимуществ отдельным субъектам	Средняя	Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;

	улучшению жилищных условий					- мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8. Отдел бухгалтерского учета и отчетности						
8.1.	Принятие решений об использовании бюджетных средств	Отдел бухгалтерского учета и отчетности	Глава администрации, заместители главы администрации, курирующие данное направление, начальник отдела	Нецелевое использование бюджетных средств	высокая	Привлечение к принятию решений представителей структурных подразделений учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8.2.	Осуществление функций главного распорядителя и получателя бюджетных средств, предусмотренных на финансирование возложенных на орган местного самоуправления полномочий	Отдел бухгалтерского учета и отчетности	Начальник отдела	Преследование служащим интересов заинтересованных лиц при поступлении предложения за вознаграждение провести оплату в целях получения материальной выгоды: - скрыть наличие просроченной дебиторской задолженности; - не принимать надлежащие меры к погашению просроченной дебиторской задолженности.	средняя	Исключение необходимости личного взаимодействия (общения) служащих с гражданами и представителями организаций. Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение

						коррупционных правонарушений.
8.3.	Хранение и распределение материально-технических ресурсов и ведение соответствующей базы	Отдел бухгалтерского учета и отчетности	Начальник отдела	Выделение за вознаграждение материально-технических средств, которые положены и имеются в наличии. Умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета.	низкая	Регулярное разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщать представителю работодателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8.4.	Расчет заработной платы	Отдел бухгалтерского учета и отчетности	Начальник отдела	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	средняя	1. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда и коллективным договором. 2. Разъяснение служащим о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

9. Отдел по финансам

9.1.	Подготовка проекта бюджета Россосанского муниципального района, осуществление контроля за его исполнением, подготовка отчета об исполнении бюджета Россосанского	Отдел по финансам	Руководитель отдела, заместитель руководителя отдела	Необоснованное распределение бюджетных средств. Использование недостоверных исходных данных. Недостаточно эффективный предварительный и последующий контроль за использованием предоставленных	средняя	Разъяснения служащим: - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение
------	--	-------------------	--	--	---------	--

	муниципального района			бюджетных средств		коррупционных правонарушений
9.2.	Подготовка проектов решений о перераспределении средств бюджета муниципального района	Отдел по финансам	Заместители главы администрации, руководитель отдела, заместитель руководителя отдела	Нецелевое использование бюджетных средств. Недостаточно эффективный предварительный и последующий контроль за использованием предоставленных бюджетных средств	средняя	Разъяснения служащим: - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
9.3.	Подготовка решений о возврате или зачете излишне уплаченных или излишне взысканных сумм налогов, сборов, пеней и штрафов, об отсрочке уплаты налогов и сборов	Отдел по финансам, Межведомственная комиссия по укреплению налоговой дисциплины	Заместитель главы администрации, курирующий данное направление, руководитель отдела, заместитель руководителя отдела	Принятие необоснованных решений о возврате или зачете излишне уплаченных или излишне взысканных сумм налогов, сборов, пеней и штрафов, об отсрочке уплаты налогов и сборов	низкая	Коллегиальное принятие решений. Разъяснения служащим: - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
9.4.	Организация работы по приему на работу, в т.ч. подготовка проекта приказа, оформление документов о приеме на работу	Отдел по финансам	Руководитель отдела, заместитель руководителя отдела	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в отдел	низкая	Разъяснения служащим, собеседование с кандидатами на вакантную должность: - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к

						совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
10. Отдел муниципального хозяйства, строительства и транспорта						
10.1.	Подготовка проектов нормативных правовых актов	Отдел муниципального хозяйства, строительства и транспорта	Заместитель главы администрации, курирующий данное направление Начальник отдела	Разработка и согласование проектов нормативных правовых актов, содержащих коррупциогенные факторы	низкая	<p>Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции.</p> <p>Привлечение к разработке проектов нормативных правовых актов институтов гражданского общества в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп.</p> <p>Разъяснение служащим:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений. <p>Антикоррупционная экспертиза органами</p>

						прокуратуры.
10.2.	Осуществление функций муниципального жилищного контроля	Отдел муниципального хозяйства, строительства и транспорта	Заместитель главы администрации, курирующий данное направление Начальник отдела	<p>Принятие решений о проведении мероприятий по контролю выборочно в отношении отдельных органов (организаций)</p> <p>По завершению мероприятий по контролю не отражение в документах о результатах мероприятия по контролю выявленных нарушений законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение.</p> <p>Согласование решения, принятого по результатам проведения мероприятий по контролю, не содержащего информацию о выявленных нарушениях законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение.</p> <p>Принятие по результатам проведения мероприятий по контролю формального решения, не содержащего информацию о выявленных нарушениях законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение.</p>	высокая	<p>Нормативное регулирование порядка, способов и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции.</p> <p>Комиссионное проведение контрольных (надзорных) мероприятий.</p> <p>разъяснение служащим:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
10.3.	Привлечение на договорной основе к транспортному обслуживанию	Отдел муниципального хозяйства, строительства и	Заместитель главы администрации, курирующий данное направление	Разработка, согласование проектов договоров (соглашений), предоставляющих	высокая	Нормативное регулирование порядка согласования договоров (соглашений).

	населения предприятия, организации и индивидуальных предпринимателей, действующих на территории района	транспорта	Начальник отдела	необоснованные преимущества отдельным субъектам, в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение		Исключение необходимости личного взаимодействия (общения) служащих с гражданами и представителями организаций. Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
--	--	------------	------------------	---	--	---

11. Отдел культуры

11.1	Подготовка проектов нормативных правовых актов	Отдел культуры	Заместитель главы администрации, курирующий данное направление Руководитель отдела	Разработка и согласование проектов нормативных правовых актов, содержащих коррупциогенные факторы	низкая	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции. Привлечение к разработке проектов нормативных правовых актов институтов гражданского общества в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп. Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить
------	--	----------------	---	---	--------	--

						представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Антикоррупционная экспертиза органами прокуратуры.
11.2.	Осуществление контроля за деятельностью подведомственных муниципальных учреждений, осуществляющих свою деятельность в сфере культуры	Отдел культуры	Заместитель главы администрации, курирующий данное направление Руководитель отдела	При проведении проверки не отражение в акте проверки выявленных нарушений действующего законодательства. По итогам проверки целевого и эффективного расходования средств подготовка отчета без указания выявленных нарушений.	средняя	Разъяснения служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Организация работы по контролю за деятельностью подведомственных муниципальных учреждений. Комиссионное проведение проверок подведомственных муниципальных учреждений. Размещение информации о результатах проверок на официальном сайте

						администрации
11.3.	Проведение на территории муниципального района смотров, конкурсов, фестивалей, конференций, встреч, выставок	Отдел культуры	Заместитель главы администрации, курирующий данное направление Руководитель отдела	Единоличное подписание соглашений, договоров, контрактов, принятие решений, содержащих условия, влекущие предоставление необоснованных льгот и преференций третьим лицам	высокая	Согласование принимаемых решений с руководителями структурных подразделений, курирующих соответствующее направление. Создание рабочих групп, комиссий и т.п. для коллегиального рассмотрения вопросов в целях принятия руководителем объективного и правомерного решения Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11.4.	Организация финансирования деятельности и развития подведомственных муниципальных учреждений	Отдел культуры	Заместитель главы администрации, курирующий данное направление Руководитель отдела	Принятие решений о расходовании средств с нарушением установленного порядка в интересах отдельных лиц в связи с полученным (обещанным) от заинтересованных лиц вознаграждением	высокая	Организация работы по контролю за деятельностью подведомственных муниципальных учреждений с участием представителей иных структурных подразделений

				Скрытие факта нецелевого использования бюджетных средств		администрации района. Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции. Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11.5	Организация работы по приему на работу, в т.ч. подготовка проекта приказа, оформление документов о приеме на работу	Отдел культуры	Руководитель отдела	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в отдел	низкая	Разъяснения служащим, собеседование с кандидатами на вакантную должность: - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

12. Отдел физической культуры и спорта

12.1	Подготовка проектов нормативных правовых актов	Отдел физической культуры и спорта	Заместитель главы администрации, курирующий данное направление Начальник отдела	Разработка и согласование проектов нормативных правовых актов, содержащих коррупциогенные факторы	низкая	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции. Привлечение к разработке проектов нормативных правовых актов институтов гражданского общества в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп. Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Антикоррупционная экспертиза органами прокуратуры.
12.2	Планирование и организация эффективного использования бюджетных и иных средств в области	Отдел физической культуры и спорта	Заместитель главы администрации, курирующий данное направление Начальник отдела	Принятие решений о расходовании средств с нарушением установленного порядка в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц	высокая	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении

	физической культуры и спорта. Решение иных финансовых вопросов в области физической культуры и спорта, привлечение внебюджетных источников финансирования мероприятий			вознаграждение. Соккрытие факта нецелевого использования бюджетных средств.		коррупционно-опасной функции. Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
12.3	Проведение спортивно-массовых мероприятий, осуществление контроля за качеством проведения спортивных мероприятий организациями, учреждениями, учебными заведениями	Отдел физической культуры и спорта	Заместитель главы администрации, курирующий данное направление Начальник отдела	Единоличное подписание соглашений, договоров, контрактов, принятие решений, содержащих условия, влекущие предоставление необоснованных льгот и преференций третьим лицам	высокая	Согласование принимаемых решений с руководителями структурных подразделений, курирующих соответствующее направление. Создание рабочих групп, комиссий и т.п. для коллегиального рассмотрения вопросов в целях принятия руководителем объективного и правомерного решения Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного

						<p>правонарушения;</p> <ul style="list-style-type: none"> - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
12.4	<p>Присвоение спортивных разрядов, судейских категорий, награждение кубками, медалями, дипломами, грамотами победителей и призеров спортивных соревнований.</p>	<p>Отдел физической культуры и спорта</p>	<p>Заместитель главы администрации, курирующий данное направление Начальник отдела</p>	<p>Принятие решений о присвоении спортивных разрядов, судейских категорий, награждение кубками, медалями, дипломами, грамотами победителей и призеров спортивных соревнований в нарушение положений действующего законодательства</p>	<p>низкая</p>	<p>Разъяснение служащим:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.