Отчет

о работе комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации Россошанского муниципального района Воронежской области за 2024 год

Работа комиссии по соблюдению требований к служебному поведению урегулированию конфликта интересов в служащих и муниципальных администрации Россошанского муниципального района (далее - комиссия) постановлением соответствии C В осуществляется Россошанского муниципального района Воронежской области от 05.09.2016 г. № 386 «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов муниципальных служащих администрации Россошанского муниципального района», Конституцией РФ, федеральными и региональными законами.

Основной задачей комиссии является содействие администрации Россошанского муниципального района и ее структурным подразделениям:

- а) в обеспечении соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов;
- б) в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими федеральными законами;
 - в) в осуществлении мер по предупреждению коррупции.

Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы, утвержденным на год.

В 2024 году состоялось 6 заседаний, что свидетельствует о системной и стабильной работе комиссии.

На указанных заседаниях рассматривались такие вопросы как:

- подведение итогов работы комиссии за 2023 г.;
- утверждение плана работы комиссии на 2024 г.;
- рассмотрение уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
- рассмотрение вопросов о соблюдении требований антикоррупционного законодательства, в части представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и результатов ретроспективного анализа сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Проведены следующие мероприятия:

- оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации коррупционно-опасных функций в администрации Россошанского

муниципального района Воронежской области с целью актуализации карты коррупционных рисков;

- оценка коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок в администрации Россошанского муниципального района с целью актуализации реестра (карты) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок и плана (реестра) мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок;
- актуализация сведений о родственниках и свойственниках муниципальных служащих;
- анкетирование муниципальных служащих администрации в рамках проведения антикоррупционного мониторинга.

Проведена работа, направленная на выявление личной заинтересованности лиц, участвующих в осуществлении закупочной деятельности.

Постоянно осуществляется контроль:

- за соблюдением муниципальными служащими требований законодательства о муниципальной службе, кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих;
- за своевременным и полным представлением муниципальными служащими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;
- за соблюдением муниципальными служащими обязанностей, запретов и ограничений, связанных с прохождением муниципальной службы;
- за соблюдением муниципальными служащими порядка уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.

Информация о деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации Россошанского муниципального района размещается на официальном сайте администрации Россошанского муниципального района в сети «Интернет» в разделе «Противодействие коррупции». Проводится своевременное обновление информации.