

Гарантии увольняемым работникам

С 13 августа вступили в силу изменения в Трудовой кодекс РФ и Закон о регистрации юридических лиц, устанавливающие гарантии увольняемым работникам и не позволяющие ликвидировать организацию до того как она рассчитается с работниками по долгам по заработной плате. На выбор работодателю предоставлено несколько способов расчетов:

1) постепенно выплачивать работнику средний заработок за период, когда тот не мог трудоустроиться (не более 3х месяцев с момента увольнения);

2) единовременно выплатить средний заработок за второй и третий месяцы.

При этом в первом случае не трудоустроившийся работник должен обратиться к работодателю с требованием о выплате не позднее 15 рабочих дней после окончания второго и третьего месяцев со дня увольнения. На перечисление средств работодателю предоставлено 15 календарных дней с момента получения требования. Если работник трудоустроился до конца месяца, то организация выплачивает средний заработок за дни, когда он искал новую работу.

Старший помощник межрайпрокурора
младший советник юстиции А.М. Шапошников