

Последствия нарушения трудовых прав работников

Легализация заработной платы

Не секрет, что такая ситуация знакома многим: та или иная компания, не желающая уплачивать в полном объеме налоги с фонда оплаты труда, начинает искать обходные пути, то есть официально выплачивается только одна часть заработной платы, в то время как другая часть (зачастую большая), выплачивается, но никак не отражается в документах финансовой отчетности. Результат известен - недополучение внебюджетными фондами части налогов и сборов.

Официально низкая заработная плата идет под руку с весьма неплохими заработками "в конверте". Однако следует понимать, что неучтенные доходы - это причина массовых нарушений как пенсионных, так и трудовых прав работников. Фактически руководители компании лишают сотрудников права на получение заслуженного пенсионного обеспечения в старости, утяжеляя и так непростую ситуацию с крохотными пенсиями. Но это еще не все. Если работник сам соглашается с такими махинациями, то своими руками он лишает себя возможностей для оплаты:

- Пособий по безработице;
- Больничных листов;
- Отпусков по уходу за детьми до достижения ими возраста 3 лет;
- Получения выходного пособия при увольнении по причине сокращения штата.

Именно при их начислении и учитывается размер заработной платы сотрудника. Легализация заработной платы - это и социальные гарантии граждан, например, оформление имущественных и социальных выплат, получение пенсии, социальная поддержка.

Легализация заработной платы - это компания, проводимая администрацией района и налоговыми органами. Но она будет крайне неэффективной если сами граждане, работники предприятий, не будут оказывать посильную по-

мощь исполнительному органу. Да, конечно, это не только больно бьет по карману сотрудников, но и по государственному бюджету. Например, "зарплата в конвертах" - это проблема для:

- Местных бюджетов;
- Пенсионного Фонда;
- Фонда медицинского и социального страхования.

А отношения работника и работодателя откатываются на столетия назад, по типу "барских". Захочет хозяин, выплатит зарплату, как и было оговорено, а не захочет - обдерет работника как липку и восстановить справедливость будет практически невозможно – ведь все решалось на неофициальном договорном уровне. О требовании защиты своих прав речи быть не может. К счастью, большая часть граждан юридически подкована и понимает, что неофициальная зарплата - это добровольное рабство. Однако не все так четко и понятно.

Заключение договора гражданско-правового характера

Для уклонения от социальных выплат некоторые работодатели предпочитают заключать договор гражданско-правового характера под видом нормального трудового договора. В таком случае на гражданско-правовой договор не распространяются нормы Трудового Кодекса РФ. В результате сотрудники также оказываются лишены выплат, поступающих из Фонда Социального Страхования (пособия по беременности и родам, больничные листы и пр) и пенсионных накоплений.

На сегодняшний день налоговые органы завалены жалобами женщин, которые получают алименты из официальной зарплаты бывших супругов.

Средства, которые поступают в Пенсионный Фонд, предназначены для выплат пенсий. Поэтому неофициальная заработная плата - это лишение пенсий и сегодняшних пенсионеров. Кроме того, неофициальная зарплата - это лишение возможности получить кредит, взять ипотеку.

Начинать бороться за свои права нужно сегодня, а не тогда, когда вас оставят наедине с маленькой пенсией.

Если ваш работодатель уклоняется от заключения официального трудового договора, вы можете обратиться по телефону горячей линии 2-44-76 администрации Россошанского муниципального района.

Источник: отдел социально-экономического развития территории.