



АДМИНИСТРАЦИЯ РОССОШАНСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_  
г. Россошь

**О внесении изменений в постановление администрации Россошанского муниципального района от 02.04.2018 №400 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных казенных дошкольных образовательных учреждений Россошанского муниципального района Воронежской области и рекомендуемые минимальные должностные оклады по профессионально-квалификационным группам (ПКГ) должностей работников образовательных учреждений»**

Руководствуясь приказами департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области от 27.06.2022 № 927 «О внесении изменений в приказ департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области от 29.12.2017 №1576», от 28.07.2022 № 1050 «О внесении изменений в приказ департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области от 29.12.2017 №1576», администрация Россошанского муниципального района Воронежской области **постановляет:**

1. Внести следующие изменения в приложение №1 к постановлению администрации Россошанского муниципального района от 02.04.2018 №400 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных казенных дошкольных образовательных учреждений Россошанского муниципального района Воронежской области и рекомендуемые минимальные должностные оклады по

профессионально-квалификационным группам (ПКГ) должностей работников образовательных учреждений»:

1.1. Пункт 5.1. изложить в следующей редакции:

«5.1 Заработная плата работников дошкольной образовательной организации определяется по следующей формуле:

$Z_n = Od + K + C + MP$ , где:

**Zn** – заработная плата;

**Od** – оклад (должностной оклад);

**K**– компенсационные выплаты;

**C**– стимулирующие выплаты;

**MP** – выплата материальной помощи.

Оклад (должностной оклад) рассчитывается по формуле:

$Od = B \times K_c + K_n$ , где:

**B** – оклад по ПКГ (Приложение № 8 к настоящему приказу);

**K<sub>c</sub>** - коэффициент удорожания по местонахождению профессиональной образовательной организации (город - 1, село - 1,25)<sup>1</sup>;

**K<sub>n</sub>** – сумма постоянных повышающих надбавок к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в зависимости от специфики и особенностей труда (Таблица 1).

При этом постоянно гарантированной величиной является оклад (должностной оклад), ставка заработной платы и сумма постоянных повышающих надбавок. Остальные части заработной платы выплачиваются в пределах утверждённого фонда оплаты труда, в соответствии с условиями труда, его количеством, качеством.

Таблица 1

**Рекомендуемые размеры постоянных повышающих надбавок к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы**

№ п/п	Категории работников и основания установления надбавок	Размер K <sub>n</sub>	Примечания
1.	Педагогическим работникам при наличии квалификационной категории		Коэффициент за квалификационную категорию сохраняется до конца месяца, в котором закончился срок действия квалификационной категории.
1.1.	- высшая квалификационная категория	5 100	Коэффициент за квалификационную категорию сохраняется на год в следующих случаях: - длительный отпуск до года; - заграничная командировка; - длительное лечение (более 6 месяцев);
1.2.	- первая квалификационная категория	2 600	

<sup>1</sup> Применяется только в отношении педагогических работников.

№ п/п	Категории работников и основания установления надбавок	Размер К <sub>н</sub>	Примечания
			<p>- в течение года до ухода работника на пенсию по возрасту<sup>2</sup>.</p> <p>После окончания отпуска по уходу за ребенком до трех лет коэффициент квалификационной категории сохраняется на период до двух лет, с момента выхода из отпуска по уходу за ребенком.</p>
2.	Работникам за стаж непрерывной работы. При стаже:		Выплата за стаж непрерывной работы может осуществляться работникам, для которых данная образовательная организация является местом основной работы.
2.1.	- от 3 до 5 лет	300	В стаж непрерывной работы включается:
2.2.	- от 5 до 10 лет	400	- время работы в данной организации;
2.3.	- от 10 до 15 лет	650	- время военной службы граждан, если в течение трех месяцев после увольнения с этой службы они поступили на работу в ту же организацию;
2.4.	- свыше 15 лет	900	<p>- время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с организацией.</p> <p>Для педагогических работников в непрерывный трудовой стаж входит стаж педагогической работы в образовательных учреждениях.</p>
3.	Руководящим работникам, специалистам, служащим за наличие государственных наград, Почетного звания, ученой степени и ученого звания:		
3.1.	- при наличии ученой степени доктора наук по профилю образовательной организации и/или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин); - при наличии почетных званий и наград Российской Федерации, СССР («Народный...», «Заслуженный...»);	2600	
3.2.	- при наличии ученой степени кандидата наук по профилю образовательной организации и/или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).	1600	
4.	Руководящим работникам, специалистам, служащим за наличие ведомственных наград:		
4.1.	медаль Ушинского К.Д., Медаль Выготского Л.С.;	5 100	
4.2.	почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации»; почетное звание «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации»;	2 600	

<sup>2</sup>В соответствии с законодательством РФ, устанавливающим пенсионный возраст: то есть если определен возраст выхода на пенсию 55 лет, а работник уходит в 56 лет, вышеуказанная норма на него не распространяется.

№ п/п	Категории работников и основания установления надбавок	Размер К <sub>н</sub>	Примечания
4.3.	нагрудный знак «За милосердие и благотворительность», нагрудный знак «Почетный наставник», нагрудный знак «За верность профессии», нагрудный знак «Молодость и Профессионализм»;	1600	
4.4.	почетная грамота Министерства просвещения РФ.	1020	
5.	Руководящим работникам, специалистам, служащим за наличие региональной награды почетный знак департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области «За заслуги в сфере образования Воронежской области».	2 550	
6.	Молодым специалистам (в возрасте до 30 лет), впервые <sup>3</sup> заключившим трудовой договор в первые пять лет после окончания профессиональных образовательных организаций либо образовательных организаций высшего образования по профилю деятельности:		<p>Молодыми специалистами являются лица в возрасте до 30 лет:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- заключившие трудовой договор сразу после окончания профессиональных образовательных организаций либо образовательных организаций высшего образования по профилю деятельности за исключением случаев перечисленных в третьем абзаце</li> </ul>
6.1.	- с общеобразовательной организацией, расположенной в городской местности или в поселке городского типа;	2100	<ul style="list-style-type: none"> <li>- имеющие незаконченное высшее (среднее) профессиональное образование;</li> <li>- имеющие профессионально-педагогическую квалификацию (соответствующую требованиям тарифно-квалификационной характеристики по должности и полученной специальности, подтвержденную документами государственного образца об уровне образования и (или) квалификации).</li> </ul>
6.2.	- с общеобразовательной организацией, расположенной в городской местности или в поселке городского типа (при наличии диплома с отличием);	2600	<p>Доплаты молодым специалистам устанавливаются после окончания образовательного учреждения на период первых пяти лет профессиональной деятельности в учреждении образования со дня заключения трудового договора (но до достижения возраста 30 лет), за исключением случаев, указанных в следующем абзаце.</p>
6.3.	- с общеобразовательной организацией, расположенной в сельской местности;	3200	
6.4.	- с общеобразовательной организацией, расположенной в сельской местности (при наличии диплома с отличием).	3900	<p>Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, доплаты устанавливаются при предоставлении</p>

<sup>3</sup> не позднее одного года со дня получения документа об образовании установленного образца впервые поступившие на работу по полученной профессии, специальности

№ п/п	Категории работников и основания установления надбавок	Размер $K_n$	Примечания
			подтверждающих документов, на пять лет с даты трудоустройства в учреждения образования в качестве специалистов по окончании указанных событий и при предоставлении подтверждающих документов. Молодым специалистам, совмещавшим обучение в учебном заведении с работой в учреждениях образования (при наличии соответствующих записей в трудовой книжке) и продолжившим работу в учреждениях образования в качестве специалистов, доплаты устанавливаются на пять лет с даты окончания образовательного учреждения.
7.	Педагогическим работникам, младшим воспитателям (помощникам воспитателей) за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ)	650	За каждого обучающегося с ОВЗ в классе, но не более 2040 в городе, 2550 в селе
8.	Младшим воспитателям и помощникам воспитателей доплата за участие в организации образовательного процесса.	2 700	
9.	Педагогическим работникам, работающим в «Ресурсной группе» с детьми с расстройством аутистического спектра и другими нарушениями ментальной сферы, а также сопутствующими выраженными нарушениями поведения, коммуникации и речи.	6 400	Применяется только к работникам занимающим должности тьютора и воспитателя.
10.	Педагогическим работникам, за исключением педагогов-психологов	3 900	
11.	Педагог- психологи	18 950	

. »

1.2. Пункт 5.2. изложить в следующей редакции:

«5.2. При наличии нескольких оснований для установления постоянных повышающих надбавок расчет суммы постоянных повышающих надбавок к окладу производится по формуле:

$$K_n = k_1 + k_2 + \dots + k_n$$

1.3. Абзац 2 пункта 5.4. изложить в следующей редакции:

«Размер месячного оклада (должностного оклада) педагогических работников определяется по следующей формуле:

$$O_d = \frac{(B \times K_c + K_n) \times \Phi_n}{N_{чс}} \times K, \text{ где:} \gg$$

1.4. Таблицу 2 раздела 7 «Выплаты компенсационного характера» изложить в следующей редакции:

«Таблица 8.

## Минимальные размеры компенсационных выплат.

№ п/п	Виды работ	Сумма
1.	Координация деятельности специалистов «Ресурсных групп»	5 700
2.	За работу в составе психолого-медико-педагогической службы образовательной организации	1 100
3.	За работу в составе консультационного пункта образовательной организации (за 1 час рабочего времени)	250

.»

2. Руководителям муниципальных казенных дошкольных образовательных учреждений актуализировать свои положения об оплате труда работников в соответствии с настоящим постановлением.

3. Настоящее постановление распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2022 года.

4. Опубликовать настоящее постановление в официальном вестнике и разместить на официальном сайте администрации Россошанского муниципального района в сети Интернет.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации Хиценко А.И.

Глава администрации

Ю.В. Мишанков