



АДМИНИСТРАЦИЯ РОССОШАНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 16.10.2024 № 1015

г. Россошь

**Об утверждении положения
об оплате труда руководителей
муниципальных бюджетных
общеобразовательных
организаций Россошанского
муниципального района**

Руководствуясь приказом министерства образования Воронежской области от 03.10.2024 № 1126 «О внесении изменений в приказ департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области от 29.12.2017 №1576» администрация Россошанского муниципального района Воронежской области **постановляет:**

1. Утвердить положение об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных организаций Россошанского муниципального района согласно приложению.
2. Настоящее постановление распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 года.
3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Россошанский курьер» и разместить на официальном сайте администрации Россошанского муниципального района в сети Интернет.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Исполняющий обязанности
главы администрации



А.И. Хиценко

**Примерное положение
об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных
общеобразовательных организаций Россошанского муниципального района
Воронежской области**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда руководителей муниципальных общеобразовательных организаций (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Воронежской области, утвержденным постановлением администрации Воронежской области от 01.12.2008 г. № 1044 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Воронежской области» и другими нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.2. Положение определяет порядок формирования заработной платы руководителя за счет средств областного бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации;

1.3. Заработная плата руководителя формируется из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат. Заработная плата рассчитывается по следующей формуле:

$Зп = O_d + K_b + C_b$, где:

Зп – заработная плата;

O_d – должностной оклад;

K_b – компенсационные выплаты;

C_b – стимулирующие выплаты (доля фонда стимулирования не может быть менее 30% от общего фонда оплаты труда руководителя).

Доля фонда оплаты труда руководителя не должна превышать 8 %¹ от общего фонда оплаты труда муниципальной общеобразовательной организации

¹ Значение доли ФОТ руководителя принимается самостоятельно учредителем образовательной организации.

(далее – Организации), за исключением малокомплектных Организаций, в которых доля фонда оплаты труда руководителя может составлять до 10%.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Организации (за счет всех источников финансирования) и среднемесячной заработной платы работников (за счет всех источников финансирования и без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) этой Организации устанавливается учредителем Организации в пределах кратности от 1 до 8.

В случае если заработная плата руководителя, рассчитанная по новой методике будет ниже фактического уровня заработной платы, учредителем может быть принято решение о дополнительной доплате.

2. Расчет должностного оклада руководителя

2.1. Должностной оклад руководителя рассчитывается по следующей формуле:

$$O_{д} = O_{баз} \times K_{гр}, \text{ где:}$$

$O_{д}$ - должностной оклад;

$O_{баз}$ - базовый оклад руководителя в сумме 37 178 руб.²;

$K_{гр}$ - коэффициент масштаба Организации (**таблица 1**).

Таблица 1

Коэффициенты масштаба Организации.

Количество обучающихся	154 и менее	155 – 250	251 – 500	501 – 999	1 000 - 1 999	2 000 и более
Коэффициент масштаба	1,25	1,75	2,5	3,0	3,5	4

2.2. Коэффициент масштаба Организации определяется 2 раза в год по состоянию на 20 сентября (из статотчетности ОО-1) и 01 января (по данным АИС «Зачисление в школу», коэффициент за масштаб по оплате труда для вновь открываемых Организаций устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на год.

² Индексация базового оклада производится в соответствии с нормативно-правовыми актами.

3. Выплаты компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителям Организаций в зависимости от условий их труда в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, приказом управления труда Воронежской области от 10.12.2008 № 110/ОД «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Воронежской области и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Воронежской области» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

3.2. Расчет выплат компенсационного характера рассчитываются по следующей формуле:

$$K_{в} = K_{оу} + K_{рп} + K_{др}, \text{ где:}$$

$K_{в}$ – компенсационные выплаты;

$K_{оу}$ – компенсационные выплаты за особые условия организации образовательного процесса (таблица 2)

Таблица 2

Компенсационные выплаты за особые условия организации образовательного процесса³

№ п/п	Основания установления доплат	Сумма (руб.)	Примечания
1.	За наличие регулярных автобусных маршрутов по подвозу обучающихся	2 000	За каждый маршрут, но не более 10 000 руб., учитывается количество маршрутов (так как на одном маршруте может работать более 1 автобуса)
2.	За наличие филиалов (обособленных подразделений), указанных в уставе: - имеющих 4 и менее класс-комплектов - имеющих более 4 класс-	2 000 4 000 2000	За каждый филиал (обособленное подразделение), но не более 12 000 руб.

³ По факту установления

	комплектов - реализующих программы дошкольного образования		
3.	За наличие отдельно стоящих здания, не являющимися филиалами (обособленными подразделениями) в которых осуществляется образовательная деятельность, имеющих отдельный адрес (при условии нахождения от основного здания более чем в 3 км., в пределах одного населенного пункта).	2 000	За каждое здание, но не более 8 000 руб.
4.	За наличие в Организации действующего пищеблока	2000	При условии самостоятельной Организации питания в общеобразовательной организации
5.	За наличие действующего бассейна	4 000	Включенный в реализацию образовательных программ, в том числе в сетевой форме для других Организаций (безвозмездно для обучающихся)
6.	За наличие на балансе Организации твердотопливной котельной	4 000	Действующая
7.	За наличие интерната (с круглосуточным проживанием обучающихся): - до 50 постоянно проживающих; - 50 и выше постоянно проживающих.	2 000 4 000	

К_{рп} - компенсационные выплаты за организацию рабочих процессов (таблица 3)

Таблица 3

Компенсационные выплаты за организацию рабочих процессов⁴

⁴ Устанавливается по мере возникновения оснований и снимается при прекращении основания.

№ п/п	Основания установления доплат	Сумма (руб.)	Примечания
1.	За наличие «Ресурсного класса», «Автономного класса» для детей с расстройством аутистического спектра и другими нарушениями ментальной сферы, а также сопутствующими выраженными нарушениями поведения, коммуникации и речи	5 000	
2.	За наличие статуса инновационной площадки: - Федерального уровня - Регионального уровня	8 000 4 000	Перечень Организаций определяется приказами Министерства образования Воронежской области и (или) Министерства просвещения РФ
3.	За наличие статуса площадки для апробации новых методик, технологий, дидактических материалов, пособий и т.п.: - Федерального уровня - Регионального уровня	4000 2000	Перечень Организаций определяется приказами Министерства образования Воронежской области и (или) Министерства просвещения РФ (или подведомственных организаций Министерства Просвещения)
4.	За участие Организации в реализации практической части образовательных программ среднего профессионального и высшего образования в рамках УГСН 44.00.00 «Образование и педагогические науки» и дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации, программ профессиональной переподготовки) в форме стажировки ВИРО им. Н.Ф.Бунакова	4 000	За каждый вид программ, но не более 8 000 руб. Перечень Организаций определяется приказами Министерства образования Воронежской области.
5.	За наличие в структуре Организации детского технопарка, в том числе детского технопарка «Кванториум» созданного в	4000	Перечень организаций определяется приказами Министерства образования

	рамках реализации федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование»		Воронежской области.
6.	Участие в региональном проекте «Акселератор персональных профессиональных маршрутов»: <ul style="list-style-type: none"> - в качестве базовой Организации - в качестве Организации - участника проекта 	4 000 2 000	Перечень базовых Организаций регионального проекта «Акселератор персональных профессиональных маршрутов» определяется приказами Министерства образования Воронежской области Перечень Организаций - участников проекта направляется МОУО письмом регионального оператора проекта 2 раза в год (январь, июль).
7.	Реализация программ профессионального обучения, в том числе в сетевой форме	4 000	
8.	Функционирование Организации в качестве «Опорной общеобразовательной организации» (в зависимости от количества класс-комплектов в образовательном округе, включенных в сетевую форму реализации основных образовательных программ и при условии включения в этот процесс 100% образовательных организаций округа): <ul style="list-style-type: none"> - до 10 класс-комплектов - 10 - 15 класс-комплектов - 16 - 20 класс-комплектов - свыше 20 класс-комплектов 	10 000 12 000 17 000 20 000	
9.	Функционирование Организации в качестве организации-участника при реализации образовательных программ в сетевой форме	200	За каждую программу, реализуемую в сетевой форме в качестве организации-

			участника, но не более 2000. Перечень организаций направляется МОУО письмом регионального оператора проекта 2 раза в год (январь, июль). На основании выгрузки информации с платформы сеть.дистантврн.рф
10.	Функционирование в статусе «общеобразовательной организации – спутника», за координацию работы при взаимодействии с «Опорной общеобразовательной организацией»	3 000	

К_{др} – компенсационная выплата за осуществление дополнительной работы (личное представление опыта работы общеобразовательной организации) в размере 350 руб. за час работы. Перечень организаций определяется приказами министерства образования Воронежской области.

4. Выплаты стимулирующего характера.

4.1. В целях поощрения за качество выполненной работы устанавливаются стимулирующие выплаты, которые рассчитываются по следующей формуле:

$$C_{\text{в}} = C_{\text{п}} + C_{\text{р}}, \text{ где}$$

C_в – стимулирующие выплаты;

C_п – стимулирующие выплаты постоянного характера, начисляемые ежемесячно (таблица 4);

Таблица 4

Стимулирующие выплаты постоянного характера

№ п/п	Основания установления доплат	Сумма (руб.)	Примечания
1.	За стаж непрерывной работы (выслугу лет). При стаже:		Выплата за стаж непрерывной работы может осуществляться работникам, для которых данная Организация является местом основной работы.
1.1.	- от 3 до 5 лет	260	
1.2.	- от 5 до 10 лет	390	
1.3.	- от 10 до 15 лет	650	

№ п/п	Основания установления доплат	Сумма (руб.)	Примечания
1.4.	- свыше 15 лет	900	<p>В стаж непрерывной работы включается:</p> <ul style="list-style-type: none"> - время работы в данной организации; - время военной службы граждан, если в течение трех месяцев после увольнения с этой службы они поступили на работу в ту же организацию; - время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с организацией.
2.	Наличие ученой степени доктора или кандидата наук		
2.1.	- при наличии ученой степени доктора наук;	15 000	
2.2.	- при наличии ученой степени кандидата наук;	10 000	
3.	Наличие ведомственных наград:		Выплата за награду при формировании должностного оклада
3.1.1.	Почетное звание «Народный учитель РФ»	4 500	учитывается один раз по наиболее высокой.
3.1.2.	Почетное звание «Заслуженный учитель РФ», «Заслуженный работник культуры РФ», «Заслуженный работник физической культуры РФ», «Заслуженный мастер спорта РФ», «Заслуженный мастер производственного обучения РФ», «Заслуженный преподаватель РФ»	3 500	
3.1.3.	Почетное звание «Почетный	2 600	

№ п/п	Основания установления доплат	Сумма (руб.)	Примечания
	<p>работник общего образования», «Почетный работник НПО РФ», «Почетный работник СПО РФ», «Почетный работник ВПО РФ», «Почетный работник науки и техники РФ», «Ветеран сферы образования»; «Почетный работник сферы образования РФ», «Почетный работник науки и техники РФ», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», «Ветеран сферы воспитания и образования», «Почетный работник воспитания и просвещения»</p>		
3.1.4.	<p>Нагрудный знак «За развитие научно-исследовательской работы студентов», «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения РСФСР»</p>	1 600	
3.1.5.	<p>Почетная грамота, Благодарность Министерства образования и науки.</p>	1 020	
3.2.	<p>Руководящим работникам, специалистам, служащим за наличие ведомственных наград:</p>		
3.2.1.	<p>медаль Ушинского К.Д., Медаль Выготского Л.С.;</p>	5 100	
3.2.2.	<p>почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации»; почетное</p>	2 600	

№ п/п	Основания установления доплат	Сумма (руб.)	Примечания
	звание «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации»;		
3.2.3.	нагрудный знак «За милосердие и благотворительность», нагрудный знак «Почетный наставник», нагрудный знак «За верность профессии», нагрудный знак «Молодость и Профессионализм»; «Отличник просвещения»	1 600	
3.2.4.	благодарность, почетная грамота Министерства просвещения РФ	1 020	
3.3.	Руководящим работникам, специалистам, служащим за наличие региональной награды почетный знак министерства образования Воронежской области «За заслуги в сфере образования Воронежской области»	2 550	

C_p – стимулирующие выплаты по результатам (итогам) работы.

Стимулирующие выплаты по результатам работы выплачиваются ежеквартально на основе показателей эффективности деятельности руководителя, определяемых учредителем, в том числе, с использованием результатов региональной системы рейтингования общеобразовательных организаций.

Нераспределенный плановый стимулирующий ФОТ руководителя направляется в стимулирующий фонд оплаты труда педагогических работников Организации.

Руководителю организации может быть установлена дополнительная выплата стимулирующего характера по решению учредителя организации в

пределах выделенного фонда оплаты труда в случае выполнения работ и услуг за рамками утвержденного муниципального задания.

5. Другие вопросы оплаты труда

5.1. При наличии экономии утвержденного фонда оплаты труда Организации, руководителю Организации может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи принимает учредитель на основании письменного заявления руководителя Организации.

Выплата материальной помощи производится в случае:

- заболевания руководителя организации;
- смерти близких родственников;
- в связи со свадьбой;
- рождением ребенка;
- понесенного материального ущерба;
- в иных случаях.

5.2. Руководителю Организации может быть оказана материальная помощь к ежегодному оплачиваемому отпуску в размере одного должностного оклада.

5.3. Также руководителю Организации может выплачиваться дополнительная часть заработной платы из внебюджетных средств.

Руководитель аппарата



И.М. Марков