

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в связи с вступлением в силу с 1 января 2021 г. приказа Минтруда России от 18 июля 2019 г. № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин» (далее – приказ) сообщает следующее.

В соответствии с пунктом 1 приложения к приказу действие указанного перечня распространяется на женщин, условия труда которых отнесены к вредному и (или) опасному классу условий труда по результатам специальной оценки условий труда, проводимой в соответствии с методикой проведения специальной оценки условий труда (часть 3 статьи 8 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»), на женщин, выполняющих работы, указанные в пунктах 89 - 98 настоящего перечня, вне зависимости от класса условий труда, а также на женщин, если безопасные условия труда на их рабочих местах не подтверждены результатами специальной оценки условий труда и положительным заключением государственной экспертизы условий труда, за исключением женщин, выполняющих работы в фармацевтических производствах, медицинских организациях и научно-исследовательских учреждениях, испытательных лабораторных центрах (испытательных лабораториях), организациях по оказанию бытовых услуг населению, работы по косметическому ремонту производственных и непромышленных помещений на нестационарных рабочих местах, малярные и отделочные работы, наружные виды работ и работы в производственных помещениях.

Разделами I - XXI приложения к приказу ограничивается применение труда женщин, занятых на работах, при условии, что класс условий труда на этих рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесен к вредному и (или) опасному.

К данным работам по аналогии следует относить работы по профессиям, предусмотренным соответствующими разделами Перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2000 г. № 162 (разделами II, III, V, VII – IX, X, XIV – XVII, XXI – XXV, XXVIII, XXX (в части железнодорожного транспорта) XXXVI и XXXIX).

В связи с поступающими обращениями, с целью исключения противоречий при правоприменении норм, утвержденных приказом, Минтрудом России разрабатываются соответствующие изменения в приказ, которые будут рассмотрены в установленном законодательством порядке.

Также информируем, что в силу части 4 статьи 12 Трудового кодекса Российской Федерации действия требований приказа распространяются к правам и обязанностям, возникшим после введения его в действие.

Дополнительно сообщаем, что оснований для расторжения трудового договора с женщинами, занятых на тяжелых работах и работах с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин, в связи с вступлением в силу с 1 января 2021 г. приказа трудовым законодательством не предусмотрено.