**Объявление о проведении областного конкурса**

 **«Лучший коллективный договор»**

В соответствии с постановлением Правительства Воронежской области от 17.10.2017 № 791 «О проведении областного конкурса «Лучший коллективный договор» министерство труда и занятости населения Воронежской области объявляет областной Конкурс «Лучший коллективный договор».

Участниками конкурса могут быть организации, осуществляющие финансово – хозяйственную деятельность на территории Воронежской области, в которых:

- имеется заключенный в установленном порядке и прошедший уведомительную регистрацию коллективный договор;

- отсутствует задолженность по платежам (включая текущие) в бюджеты всех уровней, а также во внебюджетные фонды на момент представления документов для участия в Конкурсе «Лучший коллективный договор»;

- отсутствует задолженность по заработной плате перед работниками;

- отсутствуют групповые несчастные случаи, тяжелые несчастные случаи, несчастные случаи со смертельным исходом, связанные с производством, и случаи профессиональных заболеваний за последний год.

Для участия в Конкурсе «Лучший коллективный договор» организации направляют в министерство труда и занятости населения Воронежской области по адресу: balanszan@govvrn.ru:

- заявку на участие в Конкурсе «Лучший коллективный договор»;

- информационную карту;

- копию протокола общего собрания (конференции) работников о подведении итогов выполнения коллективного договора;

- коллективный договор (заверенная (не нотариально) копия и в формате WORD или в виде отсканированного документа в формате PDF).

Организации, предоставившие недостоверную информацию или не полный пакет документов, не рассматриваются при подведении итогов Конкурса «Лучший коллективный договор».

Организация, признанная ранее победителем в Конкурсе «Лучший коллективный договор», имеет право повторно участвовать в Конкурсе «Лучший коллективный договор» не ранее чем через один год.

Конкурс «Лучший коллективный договор» проводится по следующим номинациям:

1. «Лучший коллективный договор в организациях производственной сферы» по трем группам участников Конкурса «Лучший коллективный договор» в зависимости от среднесписочной численности работников:

1 группа - до 500 работников;

2 группа - от 500 до 2000 работников;

3 группа - свыше 2000 работников.

2. «Лучший коллективный договор в организациях непроизводственной сферы» по трем группам участников Конкурса «Лучший коллективный договор» в зависимости от среднесписочной численности работников:

1 группа - до 100 работников;

2 группа - от 100 до 500 работников;

3 группа - свыше 500 работников.

Участие организаций в Конкурсе «Лучший коллективный договор» осуществляется на бесплатной основе.

Итоги Конкурса «Лучший коллективный договор» подлежат опубликованию на сайте министерства труда и занятости населения Воронежской области в сети Интернет в течение 10 дней со дня подписания протокола.

Срок приема заявок:14.10.2024 (включительно) – 03.11.2024 (включительно).

Пакет документов направляется по адресу: balanszan@govvrn.ru

Консультации по вопросам подготовки заявок проводятся по рабочим дням с 9.00 до 13.00; с 14.00 до 18.00 (в пятницу – до 16.45), по тел.: 212-70-71, Виноградова Наталья Николаевна, Соколенко Юлия Павловна.

ЗАЯВКА

на участие в областном конкурсе

"Лучший коллективный договор"

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование и правовой статус организации,

Ф.И.О. руководителя организации)

заявляет о своем намерении принять участие в областном конкурсе "Лучший коллективный договор".

Подтверждаем, что организация:

- не имеет задолженности по заработной плате работникам, а также уплате обязательных платежей в бюджет и государственные внебюджетные фонды;

- не имеет групповых несчастных случаев, тяжелых несчастных случаев, несчастных случаев со смертельным исходом, связанных с производством, и случаев профессиональных заболеваний за последний год.

Сведения, указанные в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах, являются полными и достоверными.

Приложения:

1. Информационная карта участника областного конкурса "Лучший коллективный договор".

2. Копия протокола общего собрания (конференции) работников о подведении итогов выполнения коллективного договора.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.П.

 дата подписания заявки подпись

Информационная карта

участника областного конкурса

"Лучший коллективный договор"

|  |
| --- |
| РАЗДЕЛ 1. Общие сведения |
| 1. Организация (полное наименование, юридический адрес конкурсанта) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2. Почтовый адрес \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_3. Организационно-правовая форма (бюджетная/внебюджетная организация)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_4. Руководитель (Ф.И.О., телефон) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_5. Представитель профсоюзной организации (иной представитель работников)(Ф.И.О., телефон) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_6. Списочная численность работников (чел.) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_7. Срок действия коллективного договора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_8. Дата уведомительной регистрации коллективного договора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| РАЗДЕЛ 2. Показатели |
| Nп/п | Наименование показателя | Данные за предыдущий календарный год |
| 1. Оплата труда |
| 1.1 | Среднемесячная начисленная заработная плата одного работника (руб.) |  |
| 1.2 | Темп роста заработной платы за год (%) |  |
| 1.3 | Минимальный размер оплаты труда, установленный в организации (руб.) |  |
| 2. Развитие персонала |
|  | Количество работников, прошедших повышение квалификации (переподготовку) за счет работодателя, всего (чел.) |  |
| 3. Социальная защита работников |
|  | Расходы на социальную поддержку работников, всего (тыс. руб.), в том числе по видам: |  |
| 3.1 | Оплата стоимости питания |  |
| 3.2 | Оплата проезда |  |
| 3.3 | Обеспечение топливом, компенсация оплаты коммунальных услуг |  |
| 3.4 | Предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков |  |
| 3.5 | Возмещение расходов на содержание детей в детском дошкольном учреждении |  |
| 3.6 | Дополнительные выплаты матерям (отцам, иным лицам), находящимся в отпуске по уходу за ребенком |  |
| 3.7 | Оплата стоимости медицинских услуг, в том числе санаторно-курортного лечения работников и детей работников, за исключением обязательных медицинских осмотров отдельных категорий работников |  |
| 3.8 | Оказание материальной помощи, в том числе: |  |
| 3.8.1 | работникам |  |
| 3.8.2 | бывшим работникам (пенсионерам) |  |
| 3.9 | Проведение за счет средств работодателя культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий |  |
| 3.10 | Меры поддержки лицам, принимающим (принимавшим) участие в специальной военной операции на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Украины, и/или членам их семей |  |
| 3.11 | Иные льготы, гарантии и компенсации (перечислить) |  |
| 4. Условия и охрана труда |
| 4.1 | Наличие комиссии по трудовым спорам (имеется/не имеется) |  |
| 4.2 | Количество несчастных случаев на производстве за последние три года |  |